

Прийняті
загальними зборами
трудового колективу
05.10.2020р.
(протокол № 14)

Зміни та доповнення до колективного договору

між адміністрацією та трудовим колективом

КП «Салтівське трамвайне депо»

на 2020 - 2021 роки

м. Харків – 2020 р.

Голова профспілкового
комітету "Салтівське депо"

І.В.Сафонова



Директор
КП «Салтівське трамвайне
депо»



В.О. Приймак

Схвалені на зборах
трудового колективу
05.10.2020р.
(протокол № 14)

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та трудовим колективом

КП «Салтівське трамвайне депо»

на 2020 — 2021 роки

м. Харків — 2020 р.

Внести зміни та доповнення до колективного договору:

1. Додаток КД – 1.4.1, 7.1, 9.2.1, 10.1, 12.1.1, 13.2, 15.1, 18.1, 19.1, 21.1, 24.3.1, 33, 34, 35, до колективного договору викласти в новій редакції (додається).

Зміни та доповнення до колективного договору підписали

Від адміністрації:

Директор
КП «Салтівське трамвайне
депо»




В.О. Приймак

від трудового колективу

Голова профспілкового комітету
КП «Салтівське депо»




Г.В. Сафонова

Розділ II

Виробничо-економічна діяльність

Адміністрація зобов'язується:

- 2.1. Організовувати роботу підприємства на принципах раціонального витрачання матеріальних, фінансових, трудових ресурсів.
- 2.2. У міру надходження нового рухомого складу робити заміну трамваїв/тролейбусів з урахуванням зносу та забезпечення експлуатації на важкому профілі шляху.
- 2.3. Вживати заходи, спрямовані на підвищення ефективності виробництва, збільшення обсягів виробництва, а також сприяти виконанню поставлених виробничих планів.
- 2.4. Вживати заходи щодо економії паливно-енергетичних ресурсів.
- 2.5. Сприяти розвитку раціоналізаторства і винахідництва.
- 2.6. Проводити освоєння виробництва і ремонту запасних частин для ремонту трамваїв/тролейбусів.
- 2.7. Постійно аналізувати і розробляти заходи по підвищенню продуктивності праці.
- 2.8. Інформувати трудовий колектив про фінансово-економічну діяльність підприємства, найближчі перспективи і заходи щодо поліпшення фінансово-економічного стану.
- 2.9. Спільно з представниками профспілкової організації проводити наради, що стосується життєдіяльності підприємства.
- 2.10. На запрошення профспілкової організації брати участь в заходах щодо захисту трудових і соціальних прав працівників.

Профспілкова організація зобов'язується:

- 2.11. Проводити роботу по формуванню у працівників свідомого ставлення до збереження майна підприємства, дбайливого використання виробничих ресурсів і матеріальних цінностей.
- 2.12. Брати безпосередню участь в організації роботи всіх підрозділів підприємства по підвищенню продуктивності праці.
- 2.13. Запрошувати уповноважених представників адміністрації на засідання профспілкового комітету, де розглядаються питання захисту трудових і соціально-економічних прав працівників.

Трудащі зобов'язуються :

- 2.14. Якісно і встановлені терміни виконувати трудові завдання, посадові обов'язки, службові доручення, спрямовані на досягнення кінцевого результату праці, - виконання плану перевезення пасажирів і плану лохолів від перевезень.

- 2.15. Підвищувати якість і культуру обслуговування пасажирів, при регулярному русі.
- 2.16. Своєчасно проводити ремонт та технічне обслуговування, забезпечувати випуск трамваїв/тролейбусів на лінію.
- 2.17. Дбайливо відноситися до рухомого складу, обладнання, інструменту, матеріалів та іншого майна підприємства, дотримувати вимоги нормативних актів про охорону праці.

ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету
КП «Салтівське трамвайне депо»
Г.В.Сафонова



ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор КП
«Салтівське трамвайне депо»
В.О.Приймак



КОЕФІЦІЄНТИ СПІВВІДНОШЕНЬ

мінімальної тарифної ставки кондукторів та водіїв за типами рухомого складу
до встановленої колективним договором тарифної ставки робітника 1 розряду

№ з/п	Тип рухомого складу і види робіт	Коефіцієнт співвідношень
	Тролейбус	
1.	Вантажні, службові, учбові, спеціальні, маневрові роботи	2,2
2.	Пасажирські: PTS-12 та прирівняні до них	2,6
3.	Водії - наставники	2,2
4.	Кондуктори	1,8

Начальник
планово-економічного відділу

Ю.А.Бондаренко

ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілкового
комітету КП «Салтівське депо»


Г.В.Сафонова



ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор
КП «Салтівське
трамвайне депо»


В.О. Приймак



ПЕРЕЛІК

професій, яким по умовам безперервного виробництва і змінного графіку роботи, дозволяється підсумковий облік робочого часу

№№ пп	Найменування професії	Обліковий період
1	2	3
1.	Водій трамваїв/тролейбусів	Рік
2.	Кондуктор громадського транспорту	Рік
3.	Касир білетний	Рік
4.	Сторож	Рік
5.	Комірник	Рік
6.	Слюсар-електрик з ремонту електроустаткування	Рік
7.	Слесар з ремонту рухомого складу	Рік
8.	Диспетчер	Рік
9.	Мийник-прибиральник рухомого складу	Рік
10.	Радіомеханік з ремонту радіо-телевізійної апаратури, радіоелектронного устаткування	Рік
11.	Слюсар-сантехнік	Рік
12.	Майстер	Рік
13.	Водій трамвая/тролейбуса на маневрових роботах	Рік
14.	Водій трамвая/тролейбуса спеціального	Рік
15.	Водій трамвая/тролейбуса (наставник)	Рік
16.	Сестра медична	Рік
17.	Підсобний робітник	Рік
18.	Прибиральник виробничих приміщень	Рік
19.	Контролер верстатних та слюсарних робіт	Рік
20.	Мастильники	Рік
21.	Комплектувальник	Рік
22.	Акумуляторник	Рік
23.	Складач поїздів	Рік
24.	Електрозварник ручногозварювання	Рік
25.	Електромонтер з ремонту та обслуговуванню електроустаткування	Рік
26.	Ремонтувальник гумових виробів	Рік

Начальник ПЕВ



Ю.А.Бондаренко

ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету
КП «Салтівське трамвайне депо»

Т.В.Сафонова



ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор КП
«Салтівське трамвайне депо»

В.О.Приймак



ПОЛОЖЕННЯ про оплату праці водіїв тролейбусів КП «Салтівське трамвайне депо»

Дане Положення вводить з метою підвищення матеріальної зацікавленості водіїв у результатах своєї праці, поліпшення якості обслуговування пасажирів та повноти збору виручки.

1. Для водіїв 3-го класу, які працюють на тролейбусі, часові тарифні ставки встановлені в залежності від габаритної довжини і типу рухомого складу.

2. Водіям, які працюють на тролейбусах, що мають спеціальне обладнання та механізми, тарифні ставки встановлені з урахуванням робіт з управління цим обладнанням і механізмами.

3. Водіям тролейбусів незалежно від того, на якому типі рухомого складу вони працюють, виплачується щомісячна надбавка за класність до тарифних ставок 3-го класу за фактично відпрацьований час у таких розмірах:

- водіям 2-го класу - 10 відсотків;
- водіям 1-го класу - 25 відсотків

4. При роботі з перерваним робочим днем водієві встановлюється доплата в розмірі 10 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час.

5. Водіям при роботі без кондуктора встановлюється план зі збору оплати за проїзд в залежності від дня тижня (будні, субота, неділя), маршруту, зміни, типу рухомого складу (одинарні, зчленовані) і випуску.

6. Водіям при роботі без кондуктора встановлюється доплата від суми зданої виручки за реалізацію разових квитків за місяць. Доплату від суми виручки за реалізацію разових квитків провадити за наступною шкалою:

% виконання плану по оплаті за проїзд	% доплати від суми виручки
90-94,99%	5,00
95-99,99%	7,00
100% і більше	9,00

Водіям, що виконали план менш, ніж на 90 відсотків, доплата від суми зданої виручки за реалізацію разових квитків не провадиться.

За порушення фінансової дисципліни (збір грошей з пасажирів без підтвердження оплати за проїзд, тощо) доплата від суми виручки за реалізацію разових квитків не нараховується повністю або частково.

Водіям, які працюють з кондуктором доплата від суми виручки за реалізацію разових квитків за місяць не встановлюється.

7. В разі підвищення тарифу на послуги з перевезення пасажирів і багажу міським електричним транспортом (тролейбусом), відсоток нарахування доплати від суми зданої виручки за реалізацію разових квитків при роботі без кондуктора може бути зменшений.

8. Преміювання водіїв проводиться за затвердженими показниками у відсотках до тарифної ставки з урахуванням доплат і надбавок згідно з переліком, за фактично відпрацьований час.

9. Розмір доплати може бути переглянутий.

10. Час перебування водіїв за нарядом в резерві, враховується як робочий час і оплачується в розмірі 100 відсотків тарифної ставки.

11. Час простою з вини водія не оплачується.

12. Час простою в лінії або час простою в депо не з вини водія оплачується в розмірі 2/3 тарифної ставки (ст.113 КЗпП).

Надбавка за класність за час простою не виплачується.

13. Водіям, які працюють на пасажирських троллейбусах, встановлюється підготовчо-заключний час для проходження медичного огляду, приймання і здачі рухомого складу згідно додатку.

Підготовчо-заключний час входить в місячну норму робочого часу і підлягає оплаті за тарифом.

14. Водіям (інструкторам) за навчання учнів на пасажирському стажуванні не менше 120 годин за місяць проводиться доплата з розрахунку 20 відсотків годинної тарифної ставки.

15. Водіям, які проходять стажування на пасажирському транспорті, проводиться оплата в розмірі тарифної ставки за час стажування.

16. Працівникам підприємства, які проходять навчання за професією «водій троллейбуса» під час виробничого стажування (стажування на пасажирському транспорті), проводиться оплата праці в розмірі не нижче мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством.

Начальник планово-економічного відділу



Ю.А.Бондаренко

Погоджено:

Головний бухгалтер



Т.М.Радоманова

Заступник директора
з експлуатації



М.М.Павленко

Додаток №1

Тип зміни	Зміна	Одинарні (ЗІУ, ТРОЛЗа-9, ЛАЗ)			Зчленовані (ЮМЗ, ЛАЗ)		
		Підготовчий час, хвилин	Заключний час, хвилин	Всього*, хвилин	Підготовчий час, хвилин	Заключний час, хвилин	Всього*, хвилин
Однозмінний та двозмінний випуск (виїзд із депо)	I	10	5	15	10	10	20
	II	10	5	15	10	10	20
Двозмінний випуск (зміна в лінії)	I	10	—	10	10	—	10
	II	—	5	5	—	10	10
Перерваний (відстій на кінцевій станції)	I	10	3	23	10	5	30
	II	5	5		10	5	
Перерваний (відстій в депо)	I	10	3	23	10	5	30
	II	5	5		10	5	

- При роботі без кондуктора підготовчо-заключний час для здачі виручки збільшується на 3 хвилини.

Начальник планово-економічного відділу



Ю.А.Бондаренко

Погоджено:

Головний бухгалтер



Т.М.Радоманова

Заступник директора
з експлуатації


М.М.Павленко

ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету
КП «Салтівське трамвайне депо»

Г.В.Сафонова



ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор КП
«Салтівське трамвайне депо»

В.О.Приймак



ПОКАЗНИКИ

преміювання водіїв тролейбуса (пасажирського)
КП «Салтівське трамвайне депо» за виконання основних показників

№ № п/п	Професія	Основні показники, за якими проводиться преміювання	Розмір премії у %
	Водії тролейбуса (пасажирського)	Дотримання встановленого гра- фіку руху рухомого складу	0,01 за 1 % регуля- рності
		Виконання кількісних та якіс- них показників	не більше 99 %

Загальний розмір нарахування премії не може перевищувати:

100 %

№№ п/п	Перелік порушень, при наявності яких водій може позбавлятися премії повністю або частково	Розмір зниження премії у %
1.	Порушення трудової, виробничої та фінансової дисципліни	до 100
2.	Вимог охорони праці, пожежної безпеки, ПЕ, ПДР, робочої інструкції водія тролейбуса (пасажирського).	до 100
3.	Наявність ДТП з вини водія	100
4.	Самовільна зміна маршруту, використання рухомого скла- ду в корисливих цілях	100
5.	Наявність обґрунтованих скарг на культуру обслуговуван- ня пасажирів (без оголошення зупинок, грубість і т. п.)	до 100
6.	Проїзд зупиночних пунктів без зупинки або без пасажирів	до 100
7.	Незадовільний санітарний стан рухомого складу	до 100
8.	Неправильна технічна експлуатація рухомого складу та не- забезпечення збереження рухомого складу	до 100
9.	Не дотримання графіка руху	до 100
10.	При виявленні 2-х або більше порушень	100

Заступник директора
з експлуатації

М.М.Павленко

Головний бухгалтер

Т.М.Радоманова

Начальник планово-економічного відділу

Ю.А.Бондаренко

ПОГОДЖЕНО:
Голова профспілкового комітету
КП «Салтівське трамвайне депо»


Г.В.Сафонова

ЗАТВЕРДЖУЮ:
Директор
КП «Салтівське трамвайне депо»


В.О.Приймак

ПОЛОЖЕННЯ про оплату праці кондукторів пасажирських тролейбусів КП «Салтівське трамвайне депо»

Це положення вводиться з метою забезпечення більш повного збору виручки за надані послуги з перевезення пасажирів та посилення матеріальної зацікавленості робітників у результатах своєї праці.

1. Для кондукторів пасажирських тролейбусів встановлено підсумований облік робочого часу, погодинно-преміальна оплата праці. Годинна тарифна ставка кондуктора встановлюється колективним договором.

2. Кондуктору встановлюється план з оплати за проїзд в залежності від дня тижня (будні, субота, неділя), маршруту, зміни, типу рухомого складу (одинарні, зчленовані) і випуску.

3. Для розрахунку планової оплати за проїзд за зміну для кондуктора не включається: час знаходження кондуктора за нарядом в резерві; час простою в лінії і депо; підготовчо-заклучний час для проходження передрейсового медогляду та здачі виручки.

4. План оплати за проїзд встановлюється згідно обстеження пасажиропотоку.

План оплати за проїзд переглядається:

- у зв'язку зі зміненням пасажироперевезень на маршруті;
- у зв'язку зі зміною тарифу за проїзд.

5. З метою матеріальної зацікавленості кондукторів у проведенні пасажирами оплати за проїзд передбачена доплата за виконання місячного плану доходів від реалізації квитків.

Доплата встановлюється кондукторам від суми оплати за проїзд за місяць в розмірі, наведеним нижче

% виконання плану по оплаті за проїзд	% доплати від суми виручки
90-94,99%	4,00
95-99,99%	6,00
100% і більше	8,00

За порушення фінансової дисципліни (збір грошей з пасажирів без підтвердження оплати за проїзд, тощо) доплата не нараховується повністю або частково.

6. Кондуктор преміюється за підсумками роботи за місяць за якісне і своєчасне виконання змінного завдання у розмірі не вище 100 відсотків тарифної ставки з урахуванням доплат і надбавок згідно з переліком, нарахованих за відпрацьований час.

7. Позбавлення премії та/або доплати проводиться:

- за випадки запізнення на роботу, самовільні залишення роботи, наявність обґрунтованих скарг - до 100%;
- за порушення фінансової дисципліни - 100%;
- за порушення робочої інструкції - до 100%.

8. При роботі з перерваним робочим днем кондуктору встановлюється доплата в розмірі 10 відсотків від тарифної ставки за відпрацьований час.

9. Кондуктору встановлюється підготовчо-заклучний час 10 хвилин для проходження медичного огляду і здачі виручки. Підготовчо-заклучний час входить у місячну норму годин і підлягає оплаті за тарифом.

10. Час знаходження кондуктора за нарядом в резерві враховується як робочий час і оплачується в розмірі 100 відсотків тарифної ставки.

11. Час простою в депо і в лінії оплачується 2/3 тарифної ставки.

Начальник планово-економічного відділу



Ю.А.Бондаренко

Погоджено:

Головний бухгалтер



Т.М.Радоманова

Заступник директора
по експлуатації



М.М.Павленко

	Змі- на	Підготовчий час, хвилин	Заключний час, хвилин	Всього, хвилин
Однозмінний та двозмінний випуск (виїзд із депо)	I	5	5	10
	II	5	5	10
Двозмінний випуск (зміна в лінії)	I	5	5	10
	II	—	5	5
Перерваний (відстій на кінцевій станції)	I	5	0	5
	II	0	5	5
Перерваний (відстій в депо)	I	5	0	5
	II	0	5	5

Начальник планово-економічного відділу

Ю.А.Бондаренко

Погоджено:

Головний бухгалтер

Т.М.Радоманова

Заступник директора
по експлуатації

М.М.Павленко

ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету
КП «Салтівське трамвайне депо»


Г.В.Сафонова



ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор
КП «Салтівське трамвайне депо»


В.О.Приймак



ПЕРЕЛІК

Професій робітників КП «Салтівське трамвайне депо» на безкоштовне отримання молока у зв'язку зі шкідливими умовами праці, які підтверджені результатами атестації робочих місць за умовами праці

Перелік складений за результатами атестації робочих місць за умовами праці:

1. Акумуляторник
2. Електрогазозварник
3. Електрозварник ручного зварювання
4. Маляр
5. Слюсар-сантехнік
6. Обмотувальник елементів електричних машин
7. Ремонтувальник гумових виробів
8. Мазильник

Молоко (0,5 л.) за зміну видається незалежно від її тривалості на підставі карт умов праці, за дні фактичної зайнятості працівників на роботах із застосуванням шкідливих речовин.

Інженер з охорони праці

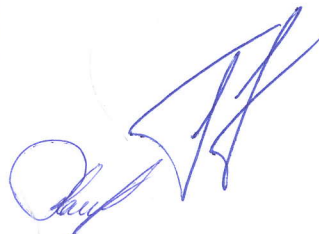


Ю.М.Лавренова

Узгоджено:
Головний інженер

В.Ю.Бадьянов

Головним бухгалтером



Т.М.Радоманова

ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету
КП «Салтівське трамвайне депо»

І.В.Сафонова

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор
КП «Салтівське трамвайне депо»

В.О.Дриймак

Норми

**безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту робітників, фахівців і службовців
КП «Салтівське трамвайне депо»**

№ п/п	Найменування спеціальності, професії, посади	Найменування спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту	Строк носки в місяцях
Тролейбусний транспорт			
1	Акумуляторник 7241 (примінено до №47/2-2, п.3т.1 стр.16)	Костюм бавовняний з кислото захисним просоченням або з лавсановіскозної тканини; Чоботи кирзові; Рукавиці гумові Фартух гумовий Окуляри захисні Взимку додатково: Куртка бавовняна на утеплювальній підкладці	12 12 до зносу черг. до зносу 36
2	Водії тролейбуса (спецмашин, при маневрових роботах) 8323 (примінено до №296/2-10, п.3т.6, стр 85)	Жилет сигнальний Рукавиці комбіновані Рукавиці діелектричні При роботі в неопалюваних кабінах взимку: Куртка бавовняна на утеплювальній підкладці При виконанні маневрових робіт: Жилет сигнальний Костюм бавовняний Рукавиці комбіновані Чоботи кирзові Плащ непромокаючий Взимку додатково: Брюки бавовняні на утеплювальній основі Куртка бавовняна на утеплювальній підкладці	12 2 черг 36 12 12 2 12 черг. 36 36
3	Ремонтувальник гумових виробів 8231 (примінено ДНАОП 0.00-3. 06-98 п.4стр.11)	Костюм бавовняний Рукавиці комбіновані Черевики шкіряні Взимку додатково: Куртка бавовняна на утеплювальній підкладці	12 2 12 36
4	Диспетчери: 3119	По розстановці: Халат бавовняний Взимку додатково: Куртка бавовняна на утеплювальній підкладці	12 36
5	Електрозварник ручного зварювання 7212 (примінено до: №241/2-9.п.73 (т.2 стр.14) №296/2-10, п.133 (т.6 стр.117)	Костюм брезентовий Черевики шкіряні Рукавиці брезентові Рукавиці діелектричні Шолом захисний (щиток захисний) Взимку додатково:	12 12 1 черг. черг.

	№488 від 30.12.69 МЖКХ РСФСР	Куртка бавовняна на утеплювальній підкладці На постійних зовнішніх роботах: Штани бавовняні на утеплювальній підкладці	36 36
17	Радіомеханік з обслуговування та ремонту радіотелевізійної апаратури 7243 (примінено до №283/2-18, п.27 (т.6,стр.122))	Рукавиці комбіновані Рукавиці діелектричні Маска запобіжна Костюм бавовняний Черевики шкіряні Взимку додатково: Куртка бавовняна на утеплювальній підкладці	2 черг. дерг. 12 12 36
21	Слюсар з ремонту рухомого складу 7233, слюсар-електрик з ремонту електроустаткування 7241, (примінено до №296/2-10, п.20 (т.6,стр.89) №488 від 30.12.69. МЖКХ РСФСР	При виконанні робіт на лінії та кінцевих станціях: Плащ непромокаючий Костюм бавовняний Рукавиці комбіновані Рукавиці діелектричні Чоботи кирзові Жилет сигнальний Захисна каска з підшоломником Взимку додатково: Куртка бавовняна на утеплювальній підкладці При виконанні робіт на канавах, нічних та профілактичних оглядах Костюм бавовняний Рукавиці комбіновані Захисна каска з підшоломником Черевики шкіряні Взимку додатково: Куртка бавовняна на утеплювальній підкладці	черговий 12 2 черг. 12 6 до зносу 36 12 2 до зносу 12 36
23	Начальник цеху, 1221.2 Начальник дільниці 1222.2 Майстер цеху, 1222.2 (примінено до №166/2-5,п.83 (т.4,стр.32))	Костюм бавовняний Черевики шкіряні Каска захисна з підшоломником Рукавиці комбіновані Взимку додатково: Куртка бавовняна на утеплювальній підкладці В лінії Жилет сигнальний	12 12 до зносу 2 36 12
27	Касир квитковий 4211	Халат бавовняний	24
28	Приймальник тролейбусів 8323	Жилет сигнальний Рукавиці комбіновані Калоші діелектричні Рукавиці діелектричні Взимку додатково: Куртка бавовняна на утеплювальній підкладці	12 3 чергові чергові 36

Примітка: Згідно «Положення про порядок забезпечення робітників спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту», п.3.4., затвердженого наказом Держгірпромнагляду за охороною праці від 24.03.2008р. №53 адміністрація підрозділів КП «Салтівське трамвайне депо» може замінити:

- Костюм бавовняний – халатом бавовняним та навпаки;
- Костюм брезентовий – костюмом бавовняним з вогнегасним або водовідштовхуючим покриттям та навпаки;
- Чоботи кирзові – чоботами гумовими та навпаки;
- Черевики шкіряні – чоботами кирзовими та навпаки.

ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету
КП «Салтівське трамвайне депо»


Г.В.Сафонова

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор
КП «Салтівське трамвайне депо»


В.О.Приймак

Перелік

**професій працівників КП «Салтівське трамвайне депо», що працюють з
торолейбусним транспортом з особливим характером праці, який дає пра-
во на додаткову відпустку відповідно до Постанови КМУ № 1290 від
17.11.97 р. (додаток №2)**

№ № п/п	Найменування професій за чинним класифікатором професій	Тривалість додаткової відпустки в календарних днях	Загальна кількість днів	Розділ за списком
	Основна відпустка		24	
1	Водій тролейбуса (пасажирського)	7	31	15
2	Водій тролейбуса (спеціального, на маневрових роботах, настав- ник)	4	28	15
3	Кондуктор громадського транспо- рту	2	26	15
4	Водій автотранспортного засобу, у т.ч. спеціального вантажопідйом- ністю: від 1,5 до 3 т від 3 т і вище	4 7	28 31	15 15
5	Слюсар з ремонту рухомого скла- ду, слюсар-електрик з ремонту електрообладнання рухомого складу, мийник-прибиральник ру- хомого складу, мастильник, <u>що</u> <u>постійно працюють тільки в ніч-</u> <u>ний час</u> , виконуючи роботи з ре- монту та прибирання рухомого складу	4	28	15

Начальник планово -
економічного відділу

Узгоджено:

Інженер з
охорони праці

Начальник відділу кадрів

Ю.А.Бондаренко

Ю.М.Лавренова

В.М.Ткачук

ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету
КП «Салтівське трамвайне депо»

Г.В.Сафонова

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор КП
«Салтівське трамвайне депо»

В.О.Приймак

Перелік

професій працівників КП "Салтівське трамвайне депо" зі шкідливими і важкими умовами праці, які мають право на додаткову відпустку тривалістю до 7 календарних днів і доплату за роботу зі шкідливими умовами праці за результатами атестації робочих місць при роботі з тролейбусним транспортом

№ № п/ п	Найменування професій за чинним класифікатором професій	Тривалість додаткової відпустки в календарних днях	Загальна кількість днів відпустки	Розмір доплати за роботу зі шкідливими умовами праці у % до годинної тарифної ставки
	<i>Основна відпустка</i>		24	
	Обробка металу			
1	Електрозварник ручного зварювання	6	30	8,00 %
	Виробництво електричних машин та апаратури			
2	Обмотувальник елементів електричних машин, зайнятий обмоткою із застосуванням кремнійорганічних лаків	3	27	4,00 %
	Виробництво гумових виробів			
3	Ремонтувальник гумових виробів, зайнятий вулканізацією	4	28	4,00 %
	Загальні професії			
4	Акумуляторник, зайнятий ремонтом та зарядкою акумуляторів	4	28	4,00 %
5	Маляр, зайнятий підготовкою поверхонь під фарбування із застосуванням бензину, уайт-спіриту та ацетону під час роботи в приміщеннях і на зовнішніх роботах	2	26	4,00 %
6	Мастильник	2	26	4,00 %

7	Електрогазозварник	5	29	8,00 %
---	--------------------	---	----	--------

Інженер з
охорони праці



Ю.М.Лавренова

Узгоджено:

Головний бухгалтер



Т.М.Радоманова

ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету
КП «Салтівське трамвайне депо»
Г.В.Сафонова

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор
КП «Салтівське трамвайне депо»
В.О.Приймак

ПЕРЕЛІК

робочих місць, професій і посад працівників, що працюють на тролейбус-
ному транспорті, яким за результатами атестацій підтверджено право
на пільгове пенсійне забезпечення за списками
(Затверджено Постановою Кабінету Міністрів України № 36 від 16.01.2003 р.)

№ п/п	Найменування професій	Номер списку	Розділ	Позиція
1	Електрогазозварник	2	XXXIII	33
2	Електрозварник ручної зварки	2	XXXIII	33
3	Водії міського пасажирського тран- спорту (тролейбуса, трамвая)	Закон України «Про пенсійне забезпечення» ст. 13 п.3		

Інженер з
охорони праці

Ю.М.Лавренова

Погоджено:

Головний бухгалтер



Т.М.Радоманова


Начальник відділу кадрів



В.М.Ткачук

ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету
КП «Салтівське трамвайне депо»

 Г.В.Сафонова

ЗАТВЕРДЖУЮ:


Директор
КП «Салтівське трамвайне депо»

 В.О.Приймак

**РОЗМІР ПРЕМІЮВАННЯ
працівників КП «Салтівське трамвайне депо»
по основним категоріям, що працюють з тролейбусним транспортом**


Водії тролейбуса (пасажирського)	не більше 100 %
Водії тролейбуса (спеціального, на маневрових роботах, наставника)	не більше 100 %
Робітники ЦТО та РРС	не більше 100 %
Кондуктори громадського транспорту	не більше 100 %
Керівники, фахівці і службовці, у т.ч. начальник цеху, заступник начальника цеху, начальник дільниці, майстри	не більше 100 %
Сестра медична	не більше 100 %


Начальник планово-економічного відділу

 Ю.А.Бондаренко

ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету
КП «Салтівське трамвайне депо»


Г.В.Сафонова



ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор
КП «Салтівське трамвайне депо»


В.О.Приймак



ПОЛОЖЕННЯ

про виплату премії за виконання кількісних та якісних показників надання транспортних послуг водіям тролейбуса (пасажирського), КП «Салтівське трамвайне депо»

1. Премія за виконання кількісних та якісних показників надання транспортних послуг вводиться з метою забезпечення належного рівню транспортного обслуговування пасажирів, зростання продуктивності праці, забезпечення безпеки пасажироперевезень та утримання рухомого складу в належному технічному стані.

2. Премія виплачується за:

2.1.належне,якісне і своєчасне виконання обов'язків визначених робочою інструкцією водія тролейбуса (пасажирського);

2.2. виконання плану зі збору оплати за проїзд;

2.3. відсутність скарг на культуру обслуговування;

2.4.відсутність ДТП;

2.5.відсутність адміністративних та кримінальних правопорушень, скоєних під час виконання трудових обов'язків;

3. Премія виплачується за результатами роботи за місяць разом із заробітною платою, з урахуванням фінансової можливості підприємства.

4. Індивідуальний розмір премії робітника визначає керівник структурного підрозділу на основі службових та доповідних записок, інших документів, що дозволяють охарактеризувати працю робітника і його особистий вклад в загальні результати роботи.

5. Керівник структурного підрозділу несе відповідальність за достовірність даних в поданих документах на преміювання, в частині виконання показників преміювання.

6. Директор підприємства має право повністю або частково зменшити премію водіям, які не забезпечили виконання кількісних та якісних показників.

Підставою для виплати премії або її позбавлення є наказ директора підприємства погоджений первинною профспілковою організацією.

Заступник директора
з експлуатації

Головний бухгалтер

Начальник планово-економічного відділу

 М.М.Павленко

 Т.М.Радоманова

 Ю.А.Бондаренко

ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету
КП «Салтівське трамвайне депо»


Г.В.Сафонова



ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор
КП «Салтівське трамвайне депо»


В.О.Приймак



ПОЛОЖЕННЯ
про оплату праці сестер медичних
КП «Салтівське трамвайне депо»

Дане Положення вводитьсся з метою підвищення матеріальної зацікавленості сестер медичних у результатах своєї праці, поліпшення якості медичного контролю водіїв та кондукторів тролейбусів при виїзді та заїзді в депо.

1. Для сестер медичних встановлюється погодинно-преміальна оплата праці.
2. Загальна сума заробітної плати визначається :
 - посадовим окладом згідно штатного розпису, розрахованим за фактично відпрацьований час;
 - премією згідно «Положення про преміювання робітників, керівних працівників, спеціалістів і службовців КП «Салтівське трамвайне депо» за основні результати господарської діяльності»;
 - доплатою при роботі з перерваним робочим днем.
3. При роботі з перерваним робочим днем сестрі медичній встановлюється доплата в розмірі 10 % тарифної ставки за відпрацьований час.
4. Даними для нарахування заробітної плати є таблиць обліку робочого часу.

Начальник планово-економічного відділу


Ю.А.Бондаренко

Погоджено:

Головний бухгалтер


Т.М.Радоманова

Заступник директора
з експлуатації


М.М.Павленко

ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету

КП «Салтівське трамвайне депо»

 Г.В.Сафонова

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор

КП «Салтівське трамвайне депо»

 В.О.Приймак

ПЕРЕЛІК

робіт з важкими і шкідливими умовами праці, на яких можуть встановлюватися доплати робітникам тролейбусного транспорту за умови праці

РОЗДІЛ 1

- 1.1. Обробка гарячого металу при виготовленні і ремонті ресор.
- 1.2. Очищення, обмивання та обтирку рухомого складу від бруду, іржі, окалини, старої фарби і т.д., вручну і хімічним способом, а також із застосуванням бензину, гасу, ацетону, розчинів каустичної соди та інших шкідливих хімічних речовин.
- 1.3. Ремонт рухомого складу із застосуванням абразивних кругів, газозварювальних апаратів і мастильних матеріалів.
- 1.4. Термітне зварювання деталей, споруд та електричних приводів.
- 1.5. Контроль при проведенні робіт, передбачених у цьому розділі переліку.
- 1.6. Проточка якорів, з ізоляцією із міканіту, азбестоцементу.

РОЗДІЛ 2

- 2.1. Ізолювання проводів дельта азбестового і скляній ізоляції кремнійорганічними лаками; ізолювання жил кабелів дельта азбестового і скляною ізоляцією, а також накладення ізоляції, просоченої кремнійорганічними лаками та лакування жил кремнійорганічними лаками; ізоляція трубопроводів і зовнішніх поверхонь гарячих котлів дельта азбестового і скляною ізоляцією; ізоляційні роботи із застосуванням міпори і пінопласту; обмазка й ізоляція вогнетривкою масою деталей при термообробці.
- 2.2. Випробування кабелів зі свинцевою оболонкою; випробування селенових елементів і випрямлячів.
- 2.3. Забарвлення приладів і деталей, лакування із застосуванням нітрокрасок, нітролаків і лаків, що містять бензол, толуол, складні спирти та інші шкідливі речовини вручну, методом занурення та пульверизатором; забарвлення приладів та деталей що світяться фарбами.
- 2.4. Робота в умовах ТВЧ і УВЧ.
- 2.5. Регенерація відпрацьованих масел.
- 2.6. Ремонт, перебирання й зарядка кислотних і лужних акумуляторів.
- 2.7. Вулканізація виробів гарячим способом.

РОЗДІЛ 3

3.1. Обслуговування та ремонт повітряних ліній електропередачі на не струмопровідних частинах без зняття напруженості.

3.2. Обслуговування та ремонт ліній електропередачі та електрообладнання на струмопровідних частинах під напругою (особо важкі умови).

РОЗДІЛ 4

4.11 Виконання робіт з порізки металу на заготовки, зварювальні роботи для потреб підприємства.

Примітка: Фактичний стан умов праці оцінюється на робочих місцях, де виконуються роботи, передбачені цим переліком згідно з картами умов праці.

Інженер з охорони праці



Ю.М.Лавренова

ІНФОРМАЦІЯ
ПРО СКЛАД УПОВНОВАЖЕНИХ
ПРЕДСТАВНИКІВ СТОРІН,
ЯКІ ПІДПИСАЛИ ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Сторони уповноважили підписати зміни до колективного договору:

Зі сторони трудового колективу:

Г.В. Сафонова

Голова профкому

365-19-52

Зі сторони адміністрації:

В.О. Приймак

Директор

365-19-55

ПРОТОКОЛ РОЗБІЖНОСТЕЙ

СТОРІН ПРИ внесенні змін до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

В процесі обговорення змін до колективного договору розбіжностей між сторонами не виникло. Сторони дійшли згоди: внести зміни до колективного договору.

Підпис уповноваженого
представника трудового колективу



Г.В. Сафонова

Підпис власника або
уповноваженої їм особи



В.О. Приймак

Пропи́сто, пронумеровано і скріплено печаткою
аркуші́в

Директор

КП «Салтівське трамвайне депо»

В.О. Приймак

